



SEGRETERIE E COORDINAMENTI
VIGILI DEL FUOCO

COMUNICATO SINDACALE

DOCUMENTO DI INFORMAZIONE DI ATTIVITA' SINDACALE PROVINCIALE VV. F
SIRACUSA

francesco.anzalone@vigilfuoco.it , giovanni1.diraimondo@vigilfuoco.it

Cari Colleghi

lo scorso 4 settembre, si è svolto l'incontro Amministrazione Organizzazioni Sindacali, per discutere e definire i criteri di mobilità interna per tutte le figure professionali VP,CS e CR e la programmazione di un corso di formazione per volontari.

Finalmente crediamo di aver messo un punto fermo su una problematica che ogni qual volta si presentava, per mobilità di personale nelle varie qualifiche, metteva in atto un teatrino indecente e scellerato che tentava di saltare ogni regola prefissata a favore di questo o di quell'altro amico. Corso formazione volontari nasce, per così dire, da un ritardo da parte dell'Amministrazione locale ormai decennale, il quale ci trova deficitari oggi di personale volontario nella sede di Pachino. Siamo stati informati che vi è un congruo numero di personale, già in possesso, di Decreto Ministeriale, che attende di essere chiamato a svolgere il corso delle 120 ore e saranno chiamati i primi 195 in ordine di numero decretazione ministeriale. Abbiamo chiesto al Dirigente di usare il massimo della trasparenza, senza dover ricorrere a inciuci o salti del fosso. Per quanto ci riguarda vigileremo affinché siano rispettate le normali regole. Nella stessa riunione siamo stati informati del fatto che verrà tolta l'autovettura, nel rispetto della spending review, la quale fino ad oggi ha fatto da navetta con il Distaccamento di Augusta Portuale: noi abbiamo chiesto innanzitutto di attendere e di attivare la procedura del GAC, chiesto da noi in sede di tavolo di conciliazione che vede il nostro Comando in ritardo di ben sette anni. Con regole ben definite l'uso dell'autovetture di servizio e di soccorso gioverebbe veramente ad un risparmio e ad una ottima gestione del servizio Autorimessa del Comando di Siracusa, del quale vi è ancora in atto uno Stato di Agitazione che chiuderemo solo quando saranno accertate le responsabilità. Abbiamo chiesto di espletare il corso UCL, rientrando nella programmazione didattica provinciale. Il Dirigente ci ha detto per le vie brevi che sarà inserito nel corso di Sala Operativa. Attendiamo gli sviluppi e continuiamo nella nostra attività sindacale che non ha mai avuto sosta anche in questo periodo di sole e di mare.

Siracusa, 7 settembre 2013

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 04.09.2013

In data odierna, presso la sede centrale del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Siracusa, si è svolto, a seguito della convocazione prot. n. 6787 del 30/08/13, un incontro con le OO.SS. rappresentative, al quale hanno partecipato:

per il Comando:

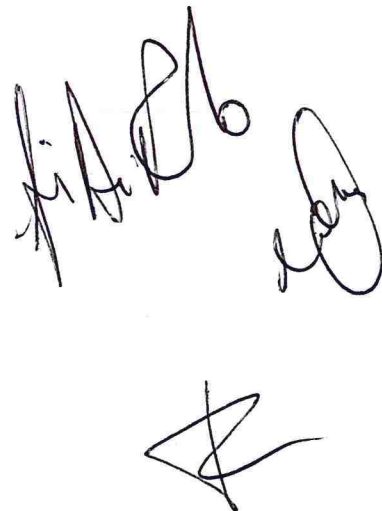
- Dott. Ing Aldo Comella
- Dott. Ing. Roberto Di Bartolo

per la CONAPO

- Sig. Francesco Anzalone
- Sig. Giovanni Chiaia

per la USB

- Sig. Giovanni Di Raimondo
- Sig. Maurizio Greco
- Sig. Antonino D'Amico



La riunione ha inizio alle ore 16,00

Criteri di mobilità

L'Amministrazione Centrale ha attivato le procedure concorsuali per il passaggio di qualifica del personale permanente.

In considerazione che il Comando sarà interessato a breve da assegnazione di personale nelle varie qualifiche si indicano di seguito i criteri e le regole che il Comando intenderebbe adottare per procedere di volta in volta all'assegnazione del personale trasferito al Comando a seguito della mobilità.

Mobilità Interna:

- A. prima di ogni assegnazione e/o mobilità di personale (CR, CS, Vig) il Comando procederà alla ricognizione di coloro che ambiscono al cambio della sede e/o turno per cercare di soddisfare, fatte salve le disponibilità di posti ed in base alla graduatoria, le domande del personale in servizio presso il comando. A tal fine il C.do renderà disponibile e verranno comunicati tutti i posti vacanti distinti per qualifica facendo riferimento alla pianta organica 2008. E' comunque escluso ogni movimento conseguente alla domanda presentata che, non scaturente da obiettive esigenze di servizio, per essere attuato coinvolge la posizione occupata da soggetti che non hanno espresso la volontà di essere spostati ad altra sede o ruolo, qualunque sia la loro posizione nella graduatoria
- B. Nel momento in cui si determinano variazioni di organico, saranno cercate soluzioni che riducano al minimo gli spostamenti di sede, procedendo, distintamente per le varie qualifiche, in base alla graduatoria e movimentando coloro che occupano le posizioni più basse.

Assegnazione:

- A. Il personale neoassunto, quello che è avanzato di qualifica e quello in arrivo per mobilità destinato a prestare servizio presso il comando sarà inizialmente e temporaneamente assegnato alle sedi in cui si manifestano carenze nella qualifica corrispondente osservando i seguenti criteri:
 1. prossimità alla residenza conosciuta del nucleo familiare in località del territorio di competenza dei distaccamenti;
 2. ordine di graduatoria relativo al ruolo di appartenenza dell'interessato ufficialmente conosciuto dal comando
 3. nel caso di carenze di organico di CR e CS le stesse saranno ripartite in tutte le sedi in quota parte, avendo cura di garantire il bilanciamento degli organici nei quattro turni.

4. Le eventuali carenze dei CR saranno colmate, fino all'assegnazione dell'organico previsto per i distaccamenti, dai vigili permanenti.
- B. Non oltre 10 giorni dalla data di decorrenza del movimento i nuovi trasferiti e tutti coloro già in servizio che intendono cambiare sede, inoltreranno domanda nella quale riporteranno in ordine di priorità le località nelle quali aspirano a prestare servizio.
- C. L'assegnazione definitiva avverrà entro un mese dalla data di decorrenza del primo movimento e, nello stabilirla, si terrà conto delle domande pervenute e dei criteri di cui ai punti suddetti.
- D. Si può concedere la possibilità di ottenere scambi di turno a domanda nell'ambito della stessa sede di servizio tra il personale di identico profilo professionale che non vada a modificare la pianta organica.

Le OO.SS. CONAPO e USB, concordano con la proposta Dirigente, richiedendo che venga integrato il punto 3 della lettera A, esplicitando che la equa ripartizione avvenga nel rispetto della pianta organica, in tutte le figure professionali, e che la stessa venga applicata nel breve periodo, anche nell'ottica del contenimento delle spese, derivate dalle sostituzioni del personale qualificato.

Corso formazione volontari

Il piano programmatico triennale 2012-2014 predisposto dalla Direzione Centrale Risorse Umane ha previsto per il C.do di SR in n. 195 il contingente massimo di nuovi volontari che possono essere ammessi nel triennio al corso di formazione iniziale.

A tal fine, in ottemperanza alle suddette disposizioni è intendimento del C.do organizzare un corso di formazione per vigili volontari da destinare anche al potenziamento del distaccamento volontario di Pachino.

I partecipanti al corso saranno scelti in ordine strettamente cronologico di iscrizione nell'elenco dei volontari; per i volontari da destinare al distaccamento di Pachino saranno adottate le disposizioni di cui alla nota della D.C.R.U n. 14828 del 14.5.2012.

Sarà cura del Comando convocare apposito incontro anticipatamente all'attuazione del corso.

Per quanto al corso di formazione, le OO.SS. presenti, anche per questo punto all'ODG, concordano con gli intendimenti prospettati dal Dirigente, auspicando la massima trasparenza nella scelta dei discenti..

Comunicazione attività C.do

Sarà a breve effettuata una ricognizione del personale interessato a svolgere il corso di formazione per addetto al servizio di prevenzione e protezione del C.do; il corso, della durata di una settimana, si svolgerà al C.do di Catania in quanto le lezioni saranno svolte da docenti dell'INAIL.

Così come previsto dalle disposizioni emanate dagli uffici del Dipartimento al fine del contenimento delle spese per la gestione dei mezzi non è più giustificabile l'utilizzo da parte del personale in servizio presso la sede del distaccamento porto dei mezzi dell'Amministrazione per recarsi in servizio.

Per quanto attiene alle comunicazioni inserite a verbale, CONAPO e USB respingono il provvedimento riguardante l'utilizzo da parte del personale in servizio presso la sede del distaccamento porto per il contenimento delle spese, in quanto risulta essere l'unico provvedimento da adottare e di conseguenza sembrerebbe essere mirato e non frutto di un'analisi complessiva, valutata attraverso tutti i dati e i resoconti delle spese sostenute dal Comando. Chiedono inoltre di attenzionare, nel complessivo, l'utilizzo delle autovetture del Comando per evitare sprechi attraverso eventuali usi impropri e prerogativa condivisibile e indiscutibile; ed è proprio a supporto di ciò, che le scriventi esortano il Dirigente ad adottare in primis il GAC, raffigurando lo stesso quale punto di partenza del contenimento delle spese dell'Area rimessa. Pertanto, nelle more, le scriventi chiedono la sospensione del provvedimento.



Le OO.SS. chiedono che venga effettuato, così come previsto dalla pianificazione didattica provinciale 2013 e nel più breve tempo possibile, il corso UCL diretto a tutti gli operatori di sala operativa.

La riunione ha termine alle ore 18.30.

Per l'Amministrazione

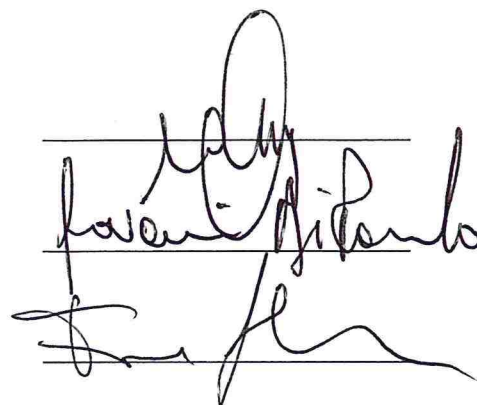
Aldo Comella

Per la USB

Giovanni Di Raimondo

Per la CONAPO

Francesco Anzalone

Three handwritten signatures are positioned to the right of the text, each written over a horizontal line. The top signature is for Aldo Comella, the middle for Giovanni Di Raimondo, and the bottom for Francesco Anzalone. The signatures are in black ink and are highly stylized.